

VERHALTENSKODEX

Mit diesem Verhaltenskodex stellt CCR Commercial Refrigeration unsere Vision, Werte, Kultur und Grundsätze dar.

Der Verhaltenskodex von CCR Commercial Refrigeration (im Folgenden als „CCR CoC“ bezeichnet) gilt für alle juristischen Personen und Mitarbeiter der Unternehmen der CCR Commercial Refrigeration-Gruppe (im Folgenden als „CCR“ bezeichnet) sowie für unsere Geschäftspartner weltweit. CCR verpflichtet sich nachdrücklich, die höchsten Standards ethischen Verhaltens und ethischer Handlungsweisen einzuhalten, zu fördern und zu erwarten.

Alle unsere Mitarbeiter und Geschäftspartner müssen die Grundsätze und Inhalte des CCR CoC anerkennen, verstehen und sich zu deren Einhaltung verpflichten. Darüber hinaus müssen sie die Richtlinien, Leitlinien und geltenden Standards von CCR befolgen.

UNSERE SELBSTVERPFLICHTUNGEN

Die Selbstverpflichtungen von CCR definieren, wer wir sind, wie wir arbeiten und wie sie uns weiterbringen.

Der CCR CoC ist Ausdruck unserer Grundwerte und bietet durch klare Grundsätze und praktische Instrumente eine Orientierungshilfe für die richtigen Entscheidungen.

UNSERE VISION

Wir entwickeln, produzieren und liefern nachhaltige Temperaturlösungen für Generationen. Wir führen, indem wir Verantwortung übernehmen und proaktiv nach den besten Lösungen für unsere Kunden, Teams und unser Unternehmen suchen. Unser Ziel ist es, ehrgeizige Ziele zu erreichen und Ergebnisse zu liefern, indem wir innovative Lösungen schaffen, die für unsere Mitarbeiter, Geschäftspartner und unseren Planeten von Bedeutung sind. CCR setzt sich für engagierte Bürger und die Verbesserung der Lebensbedingungen der Menschen ein. Für unsere Mitarbeiter weltweit gewährleistet CCR sichere und gesunde Arbeitsumgebungen auf der Grundlage der geltenden Gesetze, Standards und Richtlinien.

UNSERE WERTE

Respekt. Integrität. Inklusion. Exzellenz.

Respekt: Wir wollen einen sicheren und positiven Arbeitsplatz schaffen, an dem wir alle ermutigen, das Wort zu ergreifen (inklusive Nutzen von Speak UP), Bedenken zu äußern und Fragen zu stellen. Wir behandeln andere mit Respekt, um ein Umfeld zu schaffen, das den Aufbau der besten Teams fördert, damit wir unser volles Potenzial ausschöpfen können.

Integrität: Wir handeln ehrlich und halten uns an die Gesetze und Unternehmensrichtlinien, um uns den höchsten Standards zu verpflichten, die es uns ermöglichen, unseren Kunden und Aktionären die besten Lösungen zu bieten. Wir werden uns weder direkt noch indirekt an Geschäften beteiligen, die einen Interessenkonflikt darstellen oder als solcher wahrgenommen werden könnten.

Inklusion: Wir streben an, ein Umfeld ohne Diskriminierung zu schaffen, in dem sich alle aufgrund ihrer Fähigkeiten und ihres Engagements einbezogen und geschätzt fühlen. Wir fördern Vielfalt am Arbeitsplatz, um unsere Mitarbeiter zu ermutigen, Ideen und Vorschläge auszutauschen.

Exzellenz: Wir streben stets nach Exzellenz in allem, was wir tun, und tauschen Ideen aus, um unser nachhaltiges Wachstum weiterzuentwickeln und zu verbessern und nachhaltige Lösungen zu schaffen, die unseren Kunden und dem Planeten zugutekommen.

UNSERE KULTUR

Vertrauen. Transparenz. Teamwork.

Vertrauen: Wir sind bestrebt, in allen unseren Beziehungen **Vertrauen aufzubauen**, indem wir ein vertrauenswürdiger Arbeitgeber und Geschäftspartner sind.

Transparenz: Wir möchten mit unserer Kommunikation **Klarheit schaffen** darüber, wie wir führen und unsere Vision, Mission und Ziele umsetzen. Wir ermutigen unsere Mitarbeiter und Geschäftspartner, sich im Interesse der Compliance zu äußern.

Teamwork: Wir bilden *vielfältige* Teams, um die besten Ergebnisse zu erzielen, ohne unsere Werte zu kompromittieren.

UNSERE GRUNDSÄTZE

Der CCR CoC leitet unser Verhalten in dem globalen Umfeld in dem wir tätig sind und in dem wir mit Situationen konfrontiert werden, in denen wir über die Grundsätze unseres CCR CoC nachdenken müssen, um die richtigen Entscheidungen zu treffen. Diese Grundsätze sollen es erleichtern, Entscheidungen zu treffen, die mit unseren Werten und Geschäftszielen sowie unseren rechtlichen und politischen Verpflichtungen im Einklang stehen. Teamarbeit, Vertrauen und Transparenz ermöglichen es uns und erfordern, im Zweifelsfall gemeinsam unsere Grundsätze zu hinterfragen und diese zu einzuhalten.

Kurz gesagt:

Wir halten uns an die Gesetze.

Wir handeln mit guten Absichten.

Wir hinterfragen die Auswirkungen unserer Entscheidungen und streben faire Lösungen an.

Wir kommunizieren offen und effektiv.

Wir sind stets bestrebt, *Vertrauen* aufzubauen, *Respekt* zu zeigen, mit *Integrität* zu handeln und *Spitzenleistungen* zu erzielen.

Entscheidungshilfen

- **Verständnis:** Ich kenne und verstehe unseren CCR CoC. Ich werde mich nicht nur fragen „Kann ich das tun?“, sondern auch „Sollte ich das tun?“ und „Wäre ich mit dem Ergebnis meiner Entscheidung zufrieden, wenn es in einer Zeitung oder im Internet veröffentlicht würde?“ Wir fördern ein Arbeits- und Geschäftsumfeld, in dem Entscheidungen auf der Grundlage unserer Werte und Grundsätze und in Übereinstimmung mit unseren Richtlinien und den gesetzlichen Bestimmungen getroffen werden.
- **Verantwortungsbewusstsein:** Ich bin in der Lage, Herausforderungen mit Offenheit, klarer Kommunikation und einem lösungsorientierten Ansatz anzugehen und meinen Kollegen oder Vorgesetzten eine Problemdefinition und einen Lösungsvorschlag zu präsentieren. Wir pflegen eine Mentalität der Eigenverantwortung und suchen proaktiv nach den besten Lösungen für unsere Kunden, Teams und das Unternehmen
- **Rat einholen:** Wenn ich mir unsicher bin, hole ich Rat bei meinem Vorgesetzten, der Rechtsabteilung oder meinem Ethics & Compliance Officer ein. Wir pflegen ein positives Arbeitsumfeld, das von Vertrauen, Transparenz und Teamarbeit geprägt ist und in dem nur rechtmäßiges und ethisches Verhalten akzeptabel ist.

- **Berichterstattung:** Ich gehe bei allen Interaktionen mit gutem Beispiel voran und verpflichte mich, alles zu melden, was einen Verstoß gegen unseren CCR-Verhaltenskodex oder unsere Richtlinien darstellt oder den Anschein eines solchen Verstoßes erweckt. Ich bin mir der Möglichkeit bewusst, Bedenken auch anonym über das CCR SpeakUp-Programm zu melden. Wir verpflichten uns zu einem ethischen und richtlinienkonformen Arbeitsplatz, an dem jeder, der mit guter Absicht Bedenken äußert, dabei geschützt ist.

Kommunikationskanäle

CCR verpflichtet sich, jegliche Diskriminierung aus unserem Verhalten zu verbannen und Unterschiede in Bezug auf Geschlecht, Alter, ethnische Herkunft, Religion, politische und gewerkschaftliche Zugehörigkeit, sexuelle Orientierung, Identität, Sprache und Behinderung zu respektieren. Wir bieten allen Menschen gleiche Chancen.

CCR verpflichtet sich, eine **sichere Meldeumgebung** zu bieten, **auch anonym**, wenn dies gewünscht wird. Wenden Sie sich an Ihren Vorgesetzten, die Rechtsabteilung oder den Ethics & Compliance Officer. Wir ermutigen unsere Mitarbeiter und Geschäftspartner, sich zu äußern und Verhaltensweisen von CCR zu melden, die unserem Verhaltenskodex oder unseren Richtlinien widersprechen. Unser Unternehmen **toleriert keinerlei Vergeltungsmaßnahmen** gegen Personen die mit guter Absicht eine Meldung machen.



Wenn Sie Bedenken hinsichtlich irgendetwas in diesem CCR CoC haben, sprechen Sie mit Ihrem ECO oder melden Sie sich über das **SpeakUp-Programm**.

Ansprechpartner:

Sophie Statema, General Counsel

Andrea Kypěnová, Regional Ethics &Compliance (RECO) EMEA

Nicole Dou, Regional Ethics &Compliance (RECO) ASIA

Katrin Dahmen, Data Privacy CCR EMEA

CCRCompliance@ccr.com