

KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCÓW CCR

Niniejszy Kodeks postępowania dostawców CCR stanowi dowód, że ***oczekujemy od każdego z naszych dostawców produktów i usług spełnienia najwyższych standardów etyki i postępowania biznesowego*** .

Kodeks postępowania dostawców CCR (zwany dalej „**Kodeksem postępowania dostawców CCR**”) ma zastosowanie do wszystkich dostawców wszystkich podmiotów prawnych grupy CCR na całym świecie (zwanych dalej „**CCR**” i „**Dostawcami**”).

CCR jest stanowczo zobowiązana do przestrzegania, promowania i oczekiwania najwyższych standardów etycznego postępowania. Zgodnie z [Kodeksem Postępowania CCR](#) , pracownicy CCR i nasi partnerzy biznesowi powinni uznać, rozumieć i przestrzegać naszej wizji, wartości, kultury i zasad opisanych w Kodeksie Postępowania CCR. Zgodnie z Kodeksem Postępowania CCR, pracownicy CCR i nasi partnerzy biznesowi powinni ***przestrzegać prawa, działać w dobrej wierze, brać pod uwagę wpływ swoich decyzji, dążyć do sprawiedliwych rozwiązań, komunikować się otwarcie i skutecznie oraz zawsze dążyć do budowania zaufania, okazywać szacunek, działać uczciwie i osiągać doskonałość***.

Nasi Dostawcy mają kluczowe znaczenie dla naszego sukcesu i odpowiedzialnego dostarczania najwyższej jakości produktów i usług. Dlatego wymagamy od Dostawców spełniania naszych oczekiwań w zakresie etyki i zgodności z przepisami. Niniejszy Kodeks Postępowania Dostawców CCR i zawarte w nim oczekiwania są zgodne z oczekiwaniami, jakie stawiamy naszym dyrektorom, członkom zarządu, pracownikom i przedstawicielom. CCR rozumie i oczekuje, że nasi Dostawcy mogą posiadać własne wewnętrzne kodeksy etyki i postępowania. Niniejszy Kodeks Postępowania Dostawców CCR nie stanowi zatem wyczerpującego wykazu wszystkich wymogów etycznych i dotyczących postępowania biznesowego, lecz ma na celu przedstawienie przeglądu najważniejszych obszarów działalności prowadzonej z zachowaniem wysokich standardów etyki i uczciwości.

Dostawcy odpowiadają za zapewnienie, że ich dyrektorzy, kierownicy, pracownicy, przedstawiciele i partnerzy biznesowi rozumieją oczekiwania określone w niniejszym Kodeksie Postępowania Dostawcy CCR i przestrzegają ich.

Zastrzeżenie ogólne: Oczekiwania określone w niniejszym Kodeksie Postępowania Dostawców CCR w zamierzeniu nie mają być sprzeczne ani nie mają modyfikować warunków umów naszego Dostawcy z CCR. Jeśli wymóg umowny jest bardziej restrykcyjny niż niniejszy Kodeks Postępowania Dostawców CCR, Dostawca musi zastosować się do tego bardziej restrykcyjnego wymogu umownego.

ETYKA

Dostawcy są zobowiązani ***do prowadzenia działalności w sposób etyczny i uczciwy*** . Korupcja, wymuszenia i defraudacja są surowo zabronione. Dostawcom nie wolno oferować, przyjmować ani angażować się w jakąkolwiek formę przekupstwa lub nielegalnych zachęt w ramach prowadzonej działalności gospodarczej lub rządowej. Od Dostawców oczekuje się, że będą działać zgodnie ze wszystkimi przepisami prawa i regulacjami mającymi zastosowanie do prowadzenia działalności i relacji z CCR, a także do stosowania

zasad uczciwej i zdrowej konkurencji, przestrzegając wszystkich stosownych przepisów antymonopolowych. Dostawcy muszą zapewnić uczciwe **i przejrzyste praktyki biznesowe** oraz **unikąć praktyk, które mogłyby podważyć lub zniekształcić konkurencję rynkową**.

1. Konkurencja oparta na zasługach i uczciwym postępowaniu

Oczekuje się, że Dostawcy będą konkurować wyłącznie na podstawie jakości i wartości swoich produktów i usług.

Dostawca w żadnym wypadku nie powinien oferować, obiecywać ani przyjmować łapówek w jakiegokolwiek formie, niezależnie od ich wysokości lub rodzaju, czy to w imieniu CCR, jej firmy, czy innych podmiotów. Obejmuje to wręczanie czegokolwiek wartościowego (takiego jak prezenty biznesowe lub uprzejmości) z zamiarem wywarcia wpływu na kogokolwiek, w tym pracowników lub klientów CCR lub Dostawców, aby działali wbrew swoim obowiązkom i zapewnili nieuczciwą przewagę. Dotyczy to również płatności ułatwiających, takich jak te mające na celu przyspieszenie standardowych procedur rządowych (np. uzyskanie wizy lub odprawy celnej).

Dostawcy nie mogą w żadnych okolicznościach uczestniczyć w praktykach antykonkurencyjnych, ani w imieniu CCR, ani w imieniu własnym, ani innych osób. Obejmuje to zmony przetargowe, ustalanie cen, podział klientów lub rynków zbytu, a także udostępnianie konkurencji poufnych informacji o konkurencji (takich jak ceny, koszty lub dane produkcyjne). Ponadto Dostawcy nie mogą nadużywać swojej pozycji rynkowej, ani dla własnej korzyści, ani dla korzyści innych, poprzez praktyki takie jak odmowa zawarcia umowy, stosowanie drapieżnych cen lub łączenie sprzedaży jednego produktu z zakupem innego.

Dostawcom zabrania się również stosowania jakichkolwiek oszukańczych lub nieuczciwych praktyk rynkowych, zarówno wobec CCR, siebie samych, jak i innych. Obejmuje to składanie fałszywych oświadczeń na temat produktów lub usług CCR, siebie samych lub konkurentów, a także oczernianie konkurentów CCR lub ich ofert.

Dostawcy muszą powstrzymać się od pozyskiwania informacji o konkurencji w sposób niezgodny z prawem lub nieetyczny. Obejmuje to kradzież informacji zastrzeżonych, posiadanie tajemnic handlowych pozyskanych bez zgody właściciela oraz nakłanianie obecnych lub byłych pracowników innych firm do ujawniania takich informacji. Wszelkie takie działania są surowo zabronione.

2. Konflikt interesów

Dostawcy muszą unikać wszelkich konfliktów interesów lub sytuacji stwarzających pozory konfliktu interesów w relacjach z CCR. Dostawcy muszą zgłaszać CCR wszelkie przypadki faktycznego lub pozornego konfliktu interesów między ich interesami a interesami CCR, na przykład gdy jeden z ich pracowników (lub ktoś bliski jednemu z nich) ma osobiste relacje z pracownikiem CCR, który może podejmować decyzje mające wpływ na ich działalność, lub gdy pracownik CCR posiada udziały własnościowe lub finansowe w ich firmie.

3. Zgodność z przepisami handlu międzynarodowego i kontrola handlu

Dostawcy muszą prowadzić działalność w pełnej zgodności ze wszystkimi obowiązującymi przepisami i regulacjami regulującymi handel międzynarodowy. Dotyczy to również przepisów dotyczących eksportu, reeksportu i retransferu towarów, danych technicznych, oprogramowania i usług, a także importu towarów. Obejmuje to przestrzeganie przepisów importowych i celnych, kontroli eksportu, sankcji gospodarczych, list stron wykluczonych, przepisów antybojkotowych oraz przepisów dotyczących przekierowania produktów.

4. Ochrona informacji stanowiących własność osób trzecich

Dostawcy muszą szanować prawa własności intelektualnej innych osób. Podczas współpracy z CCR, Dostawcy mogą być narażeni na dostęp do poufnych, wrażliwych lub zastrzeżonych informacji pochodzących od osób trzecich. Dostawcy są zobowiązani do ochrony takich informacji i zapewnienia ich poufności, powstrzymując się od ich ujawniania lub wykorzystywania bez odpowiedniego upoważnienia.

5. Dokładność zapisów i zgłoszeń

Dostawcy muszą prowadzić księgi i rejestry, które dokładnie i w pełni odzwierciedlają wszystkie transakcje związane z ich współpracą z CCR oraz wszystkie dokumenty składane CCR, klientom i organom regulacyjnym. Dostawcy nie mogą dokonywać żadnych wpisów w swoich księgach i rejestrach ani zmieniać, ukrywać ani niszczyć żadnych dokumentów w celu przeinaczenia jakichkolwiek faktów, okoliczności lub transakcji związanych z ich współpracą z CCR. Rejestry muszą być dokładne i kompletne pod każdym istotnym względem. Rejestry dostawców muszą być czytelne, przejrzyste i odzwierciedlać rzeczywiste transakcje i płatności.

6. Zwalczanie podrabiania

W ramach ciągłych wysiłków mających na celu zabezpieczenie łańcucha dostaw przed zagrożeniami związanymi z podrabianiem, nielegalnym przekierowaniem i kradzieżą produktów CCR, Dostawcy muszą niezwłocznie powiadomić CCR, jeśli otrzymają ofertę zakupu podrobionych, nielegalnie przekierowanych lub skradzionych produktów albo w inny sposób dowiedzą się o takich produktach.

7. Anonimowe zgłaszanie i zgłaszanie nadużyć

Dostawcy muszą zapewnić swoim pracownikom i partnerom biznesowym dostęp do **bezpiecznych kanałów zgłaszania problemów lub wątpliwości prawnych lub etycznych**, w tym, między innymi, zgłaszania naruszeń niniejszego Kodeksu Postępowania Dostawców (CCR) przez Dostawcę lub jego partnerów biznesowych, **bez obawy przed odwetem**, w tym możliwości anonimowego zgłaszania. Dostawcy są zobowiązani do niezwłocznego zbadania zgłoszeń dotyczących problemów lub wątpliwości prawnych lub etycznych.

Jeśli Dostawcy dowiedzą się o niewłaściwym postępowaniu związanym z działalnością CCR, któregośkolwiek z pracowników CCR, Dostawców lub ich partnerów biznesowych, są zobowiązani do niezwłocznego powiadomienia CCR. W takim przypadku Dostawcy mogą skontaktować się **bezpośrednio z Biurem ds. Zgodności CCR pod adresem e-mail ccrcompliance@carrier.com** lub skorzystać z **anonimowego komunikatora CCR Speak Up**.

W przypadku, gdy niewłaściwe postępowanie dotyczy ochrony danych, Dostawcy mogą skontaktować się z naszym inspektorem ochrony danych, Katrin Dahmen, pisząc na adres e-mail privacyccr@carrier.com.

Kontakty :

Sophie Statema, Główny Prawnik i Dyrektor ds. Zgodności

Andrea Kypěnová, Regionalny Specjalista ds. Etyki i Zgodności (RECO) EMEA

Nicole Dou, Regionalny Specjalista ds. Etyki i Zgodności (RECO) Azja

Katrin Dahmen, Data Privacy CCR EMEA, DPO (zewnętrzny wykonawca)

Więcej **informacji na temat programu Speak Up znajdziesz na naszej stronie internetowej, klikając ten [link](#)**.

Praca

Dostawcy są zobowiązani do przestrzegania **etycznych praktyk i procedur pracowniczych**. Obowiązek ten obejmuje podnoszenie świadomości i zapewnianie zrozumienia praw człowieka, a także przestrzeganie przepisów prawa pracy. Włączając te zasady do swoich strategii, polityk i procedur, Dostawcy będą wypełniać swoje fundamentalne zobowiązania wobec pracowników i innych interesariuszy.

1. Praca dzieci

Dostawcy muszą zapewnić, że praca dzieci nie będzie wykorzystywana w trakcie wykonywania ich pracy, zgodnie z polityką CCR i zasadami obowiązujących konwencji MOP. Termin „dziecko” odnosi się do każdej osoby poniżej minimalnego wieku wymaganego do zatrudnienia w miejscu wykonywania pracy.

2. Handel ludźmi

Dostawcy muszą przestrzegać przepisów i regulacji zakazujących handlu ludźmi. Dostawcy nie mogą angażować się w pracę przymusową, rozumianą jako wszelka praca lub usługi świadczone pod groźbą jakiegokolwiek kary, do których dana osoba nie zgłosiła się dobrowolnie, zgodnie z zasadami obowiązujących konwencji MOP. Inne formy pracy przymusowej obejmują między innymi pracę w niewoli, pracę kontraktową, pracę więźniów, niewolnictwo lub handel ludźmi.



3. Odszkodowanie

Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących wynagrodzeń, godzin pracy i prawnie wymaganych świadczeń. Takie wynagrodzenie i świadczenia powinny być wystarczające, aby przyciągnąć i zatrzymać wykwalifikowanych pracowników, co pozwoli na utrzymanie działalności. Dokumentacja dotycząca warunków zatrudnienia (takich jak wynagrodzenie i

świadczenia) musi być udostępniona pracownikom, a wynagrodzenie za nadgodziny musi być wyższe. Ponadto nie powinno się stosować obniżek standardowych stawek wynagrodzenia z przyczyn dyscyplinarnych.

4. Wolność zrzeszania się, inkluzywność

Dostawcy muszą uznawać zasadę wolności zrzeszania się i prawo do sporów zbiorowych, zgodnie z przepisami obowiązującymi w krajach, w których działają. Szanują prawo jednostek do swobodnego zrzeszania się.

5. Nękanie i zachowania o charakterze przemocowym

Dostawcy muszą podzielać nasze zaangażowanie w zapewnianie miejsca pracy wolnego od nękania, zastraszania, gróźb i przemocy. Nękanie odnosi się do słów lub działań, które tworzą zastraszające, wrogie lub obraźliwe środowisko pracy. Niezależnie od tego, czy ma to miejsce osobiście, czy online, nękanie to nie tylko to, co jest zamierzone, ale także to, jak inni je postrzegają. Może to być (a) to, co dana osoba mówi lub pisze, w tym obelgi, żarty lub stereotypy na tle rasowym, etnicznym lub płciowym, a także groźby, głośny lub obraźliwy język; (b) to, co dana osoba robi, na przykład niechciany dotyk, propozycje seksualne; celowe blokowanie komuś drogi, ignorowanie kogoś lub celowe upokarzanie kogoś; (c) to, co dana osoba prezentuje, na przykład umieszczanie sprośnych zdjęć lub obraźliwych haseł na stanowisku pracy lub udostępnianie ich drogą elektroniczną.

6. Niedyskryminacja i inkluzywność

Tworzymy środowisko, w którym każdy głos jest słyszalny, a różnorodność perspektyw ceniona. Dlatego Dostawcy powinni promować kulturę inkluzywności, w której wszyscy pracownicy mają prawo głosu, i wspierać zasady równej reprezentacji i równych szans dla wszystkich, niezależnie od pochodzenia czy tożsamości.

Dostawcy muszą traktować swoich obecnych i przyszłych pracowników, a także partnerów biznesowych uczciwie, opierając się wyłącznie na zasługach i innych czynnikach związanych z ich uzasadnionymi interesami biznesowymi, a nie zważając na rasę, religię, kolor skóry, wiek, płeć, tożsamość lub ekspresję płciową, orientację seksualną, pochodzenie narodowe, stan cywilny, status weterana lub niepełnosprawność ani żadną inną cechę chronioną na mocy obowiązującego prawa i zgodnie z zasadami stosownych konwencji MOP.

Prywatność i ochrona danych osobowych

W ramach zwykłej działalności Dostawcy mogą gromadzić dane osobowe osób fizycznych, w tym pracowników, klientów i innych stron, z którymi współpracują. Dostawcy muszą zapewnić, że ***gromadzone i przechowywane są wyłącznie dane osobowe dozwolone prawnie i niezbędne*** do prowadzenia działalności lub realizacji współpracy z CCR. Ponadto Dostawcy są odpowiedzialni za wdrożenie środków zabezpieczających te dane i chroniących ich prywatność.

Jakość i środowisko, zdrowie i bezpieczeństwo

Dostawcy muszą prowadzić swoją działalność z ***należyтым uwzględnieniem bezpieczeństwa i zdrowia*** zarówno swoich pracowników, jak i społeczeństwa. Oczekuje się od nich ciągłego dążenia do zapewnienia bezpiecznych warunków pracy i wspierania silnej kultury bezpieczeństwa we wszystkich lokalizacjach. Dostawcy powinni dążyć do zapobiegania wypadkom w miejscu pracy poprzez rygorystyczne przestrzeganie globalnych standardów bezpieczeństwa. Każdy dostawca jest odpowiedzialny za utrzymanie bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy, w tym wszelkich pomieszczeń mieszkalnych zapewnianych swoim pracownikom.

1. Zgodność z odpowiednimi przepisami dotyczącymi bezpieczeństwa i higieny pracy w środowisku

Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich stosownych przepisów, regulacji i dyrektyw dotyczących ochrony środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa oraz prowadzić swoją działalność w sposób, który chroni środowisko, minimalizuje ilość odpadów, emisje, zużycie energii i wykorzystanie materiałów budzących obawy.

2. Ochrona pracowników

Dostawcy muszą również zapewnić swoim pracownikom i zaproszonym gościom biznesowym bezpieczne i zdrowe środowisko pracy. Dostawcy są zobowiązani do ochrony pracowników przed narażeniem na zagrożenia chemiczne, biologiczne i fizyczne oraz wykonywaniem zadań nadmiernie obciążających fizycznie w miejscu pracy i innych obiektach firmy, w tym w pomieszczeniach mieszkalnych i pojazdach. Dostawcy są zobowiązani do zapewnienia, że każdy pracownik, który ma kontakt z substancjami niebezpiecznymi, będzie nosił odpowiedni sprzęt ochrony osobistej i wykonywał zadanie zgodnie ze wszystkimi wytycznymi i instrukcjami bezpieczeństwa.

3. System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy

Należy wdrożyć solidny system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, aby zapewnić bezpieczeństwo w miejscu pracy, zapobiegać urazom i zagrożeniom dla kogokolwiek na terenie firmy lub w miejscu pracy oraz badać wszystkie zgłoszone incydenty. Oznacza to: (a) Przestrzeganie wszystkich wytycznych, zasad i przepisów bezpieczeństwa, w tym lokalnych zasad i przepisów dotyczących maksymalnej liczby godzin pracy dziennie i tygodniowo, wraz z wymaganym czasem wolnym od pracy na odpoczynek – zgodnie z zasadami obowiązujących konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP); (b) Dbanie o siebie nawzajem i pomaganie innym w bezpiecznej pracy; (c) Zakazanie narkotyków, alkoholu, broni i przemocy w miejscu pracy; (d) Przestrzeganie wszystkich procedur bezpieczeństwa fizycznego, w tym dostępu do obiektów i używania identyfikatorów pracowniczych; oraz (e) Niezwłoczne zgłaszanie wszystkich urazów, zagrożeń, gróźb i sytuacji, w których doszło do wypadku, aby można je było zbadać, rozwiązać i zapobiec im w przyszłości.

4. Jakość

Produkty i usługi Dostawców muszą być projektowane, wytwarzane i dostarczane z myślą o bezpieczeństwie i zdrowiu pracowników oraz konsumentów. Dostawcy muszą posiadać wdrożone

procesy zapewnienia jakości, które umożliwiają wykrywanie, komunikowanie się z CCR i korygowanie wad, aby zapewnić dostawę produktów i usług spełniających lub przewyższających wymagania jakościowe, prawne i regulacyjne zawarte w umowie. Wszystkie wymagane kontrole i testy muszą być przeprowadzane prawidłowo.

Partnerzy biznesowi dostawców jako podwykonawcy

Dostawcy muszą przestrzegać odpowiednich postanowień umowy z CCR w zakresie możliwości cesji, delegowania lub podzlecenia swoich obowiązków podwykonawcom.

Jeśli umowa z CCR zezwala Dostawcom na cedowanie, delegowanie lub podzlecenie swoich zobowiązań lub nabywanie produktów lub usług od innych podmiotów, Dostawcy muszą ***starannie dobierać swoich partnerów biznesowych oraz przeprowadzać badania due diligence, audyty i nadzór w celu zapobiegania i wykrywania nadużyć***. Dostawcy muszą ***przekazać tym partnerom biznesowym zasady określone w niniejszym Kodeksie Postępowania Dostawców CCR***. Dostawcy ponoszą odpowiedzialność za zapewnienie przestrzegania zasad przez swoich partnerów biznesowych.

Program Etyki i Zgodności

W zależności od wielkości i charakteru działalności Dostawcy muszą oni ustanowić systemy zarządzania, narzędzia i procesy, które (a) zapewniają zgodność z obowiązującymi przepisami prawa, regulacjami i wymogami określonymi w niniejszym Kodeksie Postępowania Dostawców CCR; (b) wzmacniają świadomość i zaangażowanie w etyczne praktyki biznesowe, w tym, ale nie wyłącznie, oczekiwania określone w niniejszym Kodeksie Postępowania Dostawców CCR; (c) umożliwiają szybką identyfikację, zbadanie, zgłoszenie (do CCR i innych, w razie potrzeby) i wdrożenie działań naprawczych w przypadku wszelkich naruszeń przepisów prawa, regulacji lub oczekiwań określonych w niniejszym Kodeksie Postępowania Dostawców CCR; oraz (d) zapewniają szkolenia swoim pracownikom w zakresie wymogów zgodności, w tym oczekiwań określonych w niniejszym Kodeksie Postępowania Dostawców CCR.

Zapewnienie zgodności z niniejszym Kodeksem Postępowania Dostawców CCR

Dostawcy ***zezwoją CCR i/lub jej przedstawicielom na ocenę ich zgodności z oczekiwaniami określonymi w niniejszym Kodeksie Postępowania Dostawców CCR*** podczas wykonywania prac dla CCR, w tym na inspekcje na miejscu w obiektach oraz przegląd powiązanych ksiąg, rejestrów i innej dokumentacji. Dostawcy są również zobowiązani do dostarczenia CCR, na żądanie, dodatkowych informacji i certyfikatów potwierdzających zgodność.

Dostawcy muszą zapewnić, że CCR ma prawo do oceny przestrzegania przez swoich partnerów biznesowych oczekiwań określonych w niniejszym Kodeksie Postępowania Dostawców CCR podczas wykonywania prac dla CCR, w tym do inspekcji na miejscu w obiektach oraz przeglądu powiązanych ksiąg, rejestrów i innej dokumentacji. Dostawcy muszą zapewnić, że ich partnerzy biznesowi przekażą CCR na żądanie dodatkowe informacje i certyfikaty potwierdzające przestrzeganie tych oczekiwań.

W przypadku stwierdzenia jakichkolwiek nieprawidłowości, Dostawcy będą w pełni współpracować przy każdym dochodzeniu prowadzonym przez CCR i zapewnią pełną współpracę ze swoimi partnerami biznesowymi, jeśli takie dochodzenie będzie miało wpływ na ich działalność.

Dostawcy (i ich partnerzy biznesowi) muszą korygować wszelkie niezgodności zidentyfikowane podczas takich ocen. CCR nie jest zobowiązana do monitorowania ani zapewniania przestrzegania przez Dostawców niniejszego Kodeksu Postępowania Dostawców CCR, a Dostawcy przyjmują do wiadomości i zgadzają się, że ponoszą wyłączną odpowiedzialność za pełne przestrzeganie niniejszego Kodeksu Postępowania Dostawców CCR przez swoich dyrektorów, członków zarządu, pracowników, przedstawicieli i partnerów biznesowych.

Więcej informacji na temat Kodeksu Postępowania Dostawców CCR

W przypadku pytań lub wątpliwości dotyczących niniejszego Kodeksu Postępowania Dostawców CCR, w tym jego zastosowania w określonych okolicznościach związanych z wykonywaniem pracy na rzecz CCR, lub w przypadku podejrzenia niespełnienia oczekiwań w zakresie wykonywania pracy na rzecz CCR, Dostawcy powinni skontaktować się z członkami Biura ds. Zgodności CCR pod adresem e-mail ccrcompliance@carrier.com lub skorzystać z anonimowego kanalu CCR „Speak Up”. W przypadku pytań lub wątpliwości dotyczących ochrony danych Dostawcy mogą skontaktować się z naszym Inspektorem Ochrony Danych pod adresem e-mail privacyccr@carrier.com.

Kontakty :

Sophie Statema, Główny Prawnik i Dyrektor ds. Zgodności

Andrea Kypěnová, Regionalny Specjalista ds. Etyki i Zgodności (RECO) EMEA

Nicole Dou, Regionalny Specjalista ds. Etyki i Zgodności (RECO) Azja

Katrin Dahmen, Data Privacy CCR EMEA, DPO (zewnątrzny wykonawca)